

## แผนจัดการความรู้ (KM) เทศบาลตำบลสารภี ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๒

| ชื่อหน่วยงาน : เทศบาลตำบลสารภี อำเภอสารภี จังหวัดเชียงใหม่<br>เป้าหมาย : การสนับสนุนส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลสารภี ได้รับการพัฒนาศักยภาพ ความรู้ ความสามารถทางด้านต่างๆ เช่น การศึกษาต่อ การฝึกอบรม ในหลักสูตรต่างๆ<br>หน่วยที่วัดผลได้เป็นรูปธรรม : พนักงานเทศบาลตำบลสารภีได้รับการพัฒนาศักยภาพ |   |  |                       |   |  |   |          |
|---|---|--|-----------------------|---|--|---|----------|
| ลำดับ   | กิจกรรม   | วิธีการสู่ความสำเร็จ   | ระยะเวลา              | ตัวชี้วัด   | เป้าหมาย   | ผู้รับผิดชอบ                              | หมายเหตุ |
| ๑   | การสร้างและแสวงหาความรู้<br>- ภายในเทศบาล<br>- ภายนอกเทศบาล   | - จัด/ส่งอบรม/<br>ดูงาน/ศึกษาต่อ   | ๑ ต.ค.๖๑<br>เป็นต้นไป | จำนวนบุคลากรที่ได้รับการอบรม / สัมมนา / ศึกษาดูงาน/ศึกษาต่อ                               | บุคลากรได้รับการอบรม / สัมมนา / ศึกษาดูงาน/ศึกษาต่อ                                      | หัวหน้าส่วนราชการแต่ละส่วน                |          |
| ๒   | การจัดการความรู้ให้เป็นระบบ<br>- บอร์ดประชาสัมพันธ์<br>- เว็บไซต์<br>- รายงานการอบรม                          | - รวบรวมความรู้เป็นหมวดหมู่และจัดทำฐานข้อมูล<br>- สร้างคลังความรู้<br>ระเบียบ กฎหมายผ่านระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ | ๑ ต.ค.๖๑<br>เป็นต้นไป | จำนวนฐานข้อมูลความรู้ด้านต่างๆ  | บุคลากรในองค์กรได้รับความรู้เพิ่ม  | งานธุรการของแต่ละส่วนงาน                  |          |
| ๓   | การแบ่งปันแลกเปลี่ยนความรู้<br>- บอร์ดประชาสัมพันธ์<br>- เว็บไซต์<br>- รายงานการอบรม<br>- การประชุม           | - ให้บุคลากรที่ได้รับการพัฒนาความรู้ด้านต่างๆ รายงานผลการอบรม  | ๑ ต.ค.๖๑<br>เป็นต้นไป | จำนวนการประชุมเพื่อเผยแพร่ความรู้ / จำนวนรายงานการอบรม และบันทึกในเว็บไซต์                | บุคลากรในองค์กรได้รับความรู้เพิ่ม  | พนักงานเทศบาลผู้ที่ได้รับการฝึกอบรม       |          |
| เป้าหมาย : เสริมสร้างบรรยากาศให้เอื้อต่อการนำการจัดการความรู้มาเป็นเครื่องมือในการพัฒนาบุคลากรและพัฒนาางานของส่วนงานต่างๆ ในเทศบาล<br>หน่วยที่วัดผลได้เป็นรูปธรรม : บรรยากาศที่เอื้อต่อการนำการจัดการความรู้มาเป็นเครื่องมือในการพัฒนาบุคลากรและพัฒนาางาน   |   |  |                       |   |  |   |          |
| ๑   | การบ่งชี้ความรู้<br>- มีบรรยากาศที่เอื้อต่อการนำการจัดการความรู้มาเป็นเครื่องมือในการพัฒนาบุคลากรและพัฒนาางาน | - เสริมสร้างบรรยากาศให้เอื้อต่อการนำการจัดการความรู้มาเป็นเครื่องมือในการพัฒนาบุคลากรและพัฒนาางาน                | ๑ ต.ค.๖๑<br>เป็นต้นไป | จำนวนกิจกรรมที่เป็นการสร้างบรรยากาศให้เอื้อต่อการนำการจัดการความรู้มาใช้เป็นเครื่องมือ    | มีการเสริมสร้างบรรยากาศให้เอื้อต่อการนำการจัดการความรู้มาเป็นเครื่องมือ                  | หัวหน้าส่วนราชการและงานพัฒนาบุคลากร       |          |
| ๒   | การเข้าถึงความรู้<br>- บอร์ดประชาสัมพันธ์<br>- เว็บไซต์<br>- ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร                               | - แต่งตั้งผู้รับผิดชอบดูแลบอร์ดประชาสัมพันธ์ / เว็บไซต์องค์ความรู้ / ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร                          | ๑ ต.ค.๖๑<br>เป็นต้นไป | มีผู้ดูแล ปรับปรุงข้อมูล บอร์ดประชาสัมพันธ์ และเว็บไซต์ / ดูแลให้บริการศูนย์ข้อมูลข่าวสาร | มีการดูแล ปรับปรุงข้อมูลบอร์ดประชาสัมพันธ์ และเว็บไซต์ / ดูแลให้บริการศูนย์ข้อมูลข่าวสาร | หัวหน้าส่วนราชการงานพัฒนาบุคลากรงานธุรการ |          |